



**SOCIAL
NATIVES**

43 Ideen, die Sie zum attraktiven Arbeitgeber machen (7 davon macht keiner)

Nur attraktive Arbeitgeber gewinnen fähige Mitarbeitende– das ist ja logisch, oder?
Doch was wollen Mitarbeitende heutzutage und was finden sie gut?

Sie denken sich jetzt: „Hmm lasst uns sie doch fragen und am besten mehrere hunderte?“ Kein Problem, das haben wir von SocialNatives schon für Sie gemacht.

Benefits, seien es rationale oder emotionale, sind wichtig, denn diese sind es, die Mitarbeitenden die Gründe geben, bei einem Unternehmen anzufangen oder auch zu bleiben. Die „**Reasons Why**“.



Lesen Sie unbedingt bis zum Schluss:

Am Ende dieses Reports haben wir einen Geheimitipp für Sie, wie Sie sofort attraktiver wahrgenommen werden, ohne einen neuen Benefit hinzuzufügen oder auch nur einen weiteren Cent zu investieren.

Von diesen Tipps profitieren ansonsten nur unsere über 300 Kunden, welche zu den bekanntesten und attraktivsten Arbeitgebern in ihrer Region und Branche gehören.

Insiderwissen aus der Praxis:

Wir haben als Personalmarketing- und Recruiting Agentur in den letzten 4 Jahren exklusive Einblicke in verschiedenste Branchen und Unternehmen aus dem Mittelstand erhalten.

Ganz besonders spannend waren hier die Interviews/Gespräche mit den Mitarbeitenden von unseren Kunden, die wir ganz simpel gefragt haben: „Aus welchen Gründen hast du dich für diesen Arbeitgeber entschieden? Was ist dir besonders wichtig? Was schätzt du hier besonders?“

Sind sind Personalverantwortliche:r? Brennen für das Thema HR? Dann finden Sie es sicherlich auch so spannend wie wir.

Weil sind mir mal ehrlich. In Ihrer Anzeige mit spannenden Aufgaben, tollem Arbeitsklima, überdurchschnittlicher Bezahlung und flachen Hierarchien zu werben, lockt keine:n mehr.

Nein, auch der Obstkorb und Kickertisch nicht mehr – **was also wollen die Leute?**

Hier sind 43 Ideen, die Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber machen:

1. Eine 3-monatige, organisierte und umfangreiche Einarbeitung
2. HR-Manager:in/Feste Ansprechpartner:innen ermöglichen dir den perfekten Start und beantwortet alle Fragen
3. Ein Produkt/Dienstleistung, auf das Mitarbeitende stolz sein können
4. Ein Jahresbudget für fachliche und persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
5. Monatliche Feedback Meetings
6. Monatliche Firmensitzung, um über den Stand und die Entwicklung der Firma/des Teams zu informieren
7. Respektvolles und wertschätzendes Miteinander durch einen Ehrenkodex
8. Sicherstellung der Mitarbeiterzufriedenheit durch dein Feedback an die Führungskraft/ Geschäftsführung
9. Konkrete Aufstiegsmöglichkeiten z.B.: Mit Chance auf Teamleiterposition nach 2 Jahren
10. Karrieremöglichkeiten passend zur persönlichen und unternehmerischen Entwicklung
11. Schnelle Entscheidungen und Lösungen durch eine Führungskraft
12. Ein Team aus Fachexperten und Vollprofis
13. Betriebsausflüge, Firmenevents, Teambuilding Aktivitäten (hier gerne konkrete)
14. Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundheitskurse, Firmenmassagen
15. Betriebliche Altersvorsorge
16. Corporate Benefits (bei Online Shops vergünstigt einkaufen)
17. Moderne Büroräumlichkeiten, in denen man sich wohlfühlt
18. Ergonomisches Arbeitsumfeld (z.B. Höhenverstellbare Tische, ergonomische Stühle)
19. Neueste Arbeitsgeräte und Arbeitsmittel (hier konkret benennen)
20. Ideale Bahnverbindung und Autoanbindung
21. Jobrad
22. Mitarbeiterparkplatz
23. Fahrtkartenzuschuss für öffentliche Verkehrsmittel
24. Homeoffice Office Möglichkeit
25. 30 Tage Urlaub
26. Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeit
27. 39 Stundenwoche
28. Freitags 12 Uhr Feierabend
29. 4 Tage Woche
30. Gehaltsspanne von _ bis _
31. Am Firmenerfolg beteiligt sein durch ein Bonusmodell
32. 13. Gehalt oder Weihnachtsbonus
33. Mehr Netto vom Brutto durch ein Nettolohn-Optimierungsmodell
34. Zeiterfassung – Überstunden werden nicht abgegolten
35. Sonderzahlungen und Zuschüsse (Krankengeldzuschuss, Sonderurlaub)
36. Freie Tage für ehrenamtliche Tätigkeiten
37. Zuschuss bzw. Mitgliedschaft im Fitnessstudio
38. Umzugsunterstützung
39. Steuerfreie Sachbezüge
40. Betreuungsmöglichkeiten bzw. Zuschüsse für den Nachwuchs
41. Günstiges Mittagessen in der firmeneigenen Kantine oder Essenszuschuss
42. Kostenlose Getränke
43. Auszeichnung als Top Arbeitgeber (Beispiel FOCUS) oder sehr guten Kununu-Bewertungen



Geheimtipp, zum sofort umsetzen

Wie versprochen hier noch unser simpler Geheimtipp, denn wir lieben Praxisnähe und wir lieben Ergebnisse.

Zunächst ist es wichtig zu verstehen, dass jedes Unternehmen einzigartig ist. Im ersten Erscheinungsbild wirken jedoch zu viele Firmen „gleich“ mit den gleichen Versprechungen und gleichen Benefits.

Wie unterscheidet man sich jetzt von der Masse?

Ganz einfach: Sie geben dem Zeug eine nette Verkleidung und betiteln es anders. Dadurch wirkt es, wie etwas Einzigartiges (was es ja auch ist) und Besonderes.

Also anstatt einfach zu sagen „Wir bieten dir folgende Benefits“, lieber etwas in die Richtung „Unserer Mitarbeiter genießen das spezielle Mitarbeiterpaket“. Nenn es Mitarbeiterpaket, Vorteilspackung, Versorgungswerk oder Rundumsorglospaket.

**Bei uns könnte es also
„Das SocialNatives
Mitarbeiterpaket“
heißen.**

Weckt doch Neugier, was dahinter steckt, oder? Und scheint besonders zu sein?

TÜV geprüfte Systeme zur Mitarbeitergewinnung

Wir helfen guten Arbeitgebern, vor allem aus dem Mittelstand, dabei bekannter zu werden als attraktiver Arbeitgeber und passende Mitarbeiter zu gewinnen.

Dabei kann unser Weg individuell werden.

Was gleich bleibt, ist die hohe Qualität unserer Dienstleistung, welche auch vom TÜV SÜD mit der ISO 9001 bestätigt wurde.

In einem 45-minütigen Beratungsgespräch finden wir gemeinsam heraus, welcher Weg für Sie funktionieren könnte, um mehr passende Mitarbeitende zu gewinnen.

Jetzt Termin vereinbaren:

<https://socialnatives.de/kontakt/>

Über den Autor

Viet Pham Tuan ist Geschäftsführer der SocialNatives GmbH und Dozent für das Thema Employer Branding & Personalmarketing.

Seit 2017 konnte die SocialNatives GmbH schon über 300 Kunden helfen beim Thema Recruiting und ist heute mit über 25 Mitarbeitenden in Hamburg, Berlin und Stuttgart vertreten.



Viet Pham Tuan

Geschäftsführer der
SocialNatives GmbH