

# Personalgewinnung über SocialNatives

---

Mehr Bekanntheit, Attraktivität & Bewerbungen durch gezieltes Personalmarketing & Recruiting



# Über SocialNatives

Mehr Bekanntheit & qualifiziertere Bewerbungen - durch Employer Branding, HR-Marketing & Performance Recruiting.

Unsere Strategie und unser Handeln ist: people-first.

## Facts & Figures:

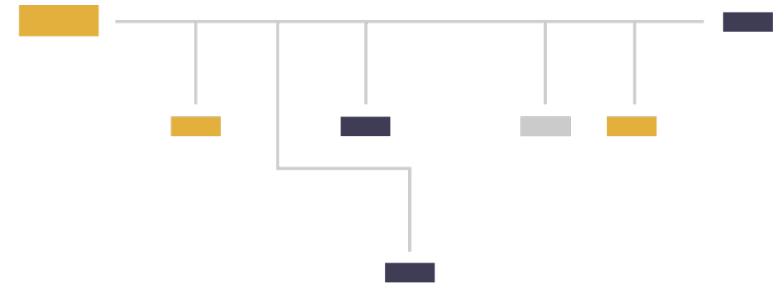
Rechtsform: GmbH

Gründung: 2017 (gestartet als GbR)

Mitarbeiter:innen (über alle Standorte, ohne Freelancer): 45

Weiterempfehlungsrate: Hoch

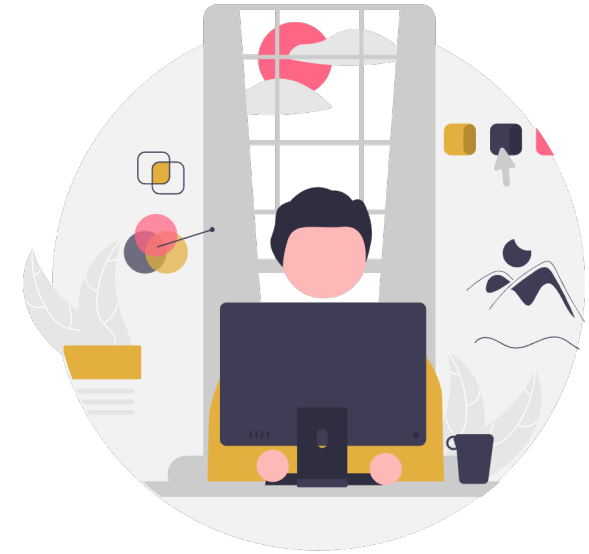
Dozententätigkeit: Lehrveranstaltung Employer Branding an der International School of Management Hamburg





# Cost of Vacancy – Kosten bei Nichtbesetzung

- Projekte und Kundenaufträge können nicht angenommen oder nicht planmäßig abgewickelt werden.
- Andere Mitarbeitende müssen Aufgaben der vakanten Position mit übernehmen.
- Das führt zu Überarbeitung, Frust und evtl. zu Ausfällen, daher wieder durch das Einspringen von anderen Mitarbeitenden, eine endlose Spirale, die nur bei Besetzung der Vakanz endet.
- In der Summe führt all das dazu, dass Umsatz ausbleibt oder sogar sinkt.



$$\frac{\text{Jahresgehalt}}{\text{Arbeitstage}} * \text{Faktor} = \text{Kosten pro Tag}$$

$$\text{Kosten pro Tag} * \text{Time to Hire} = \text{Cost of Vacancy}$$

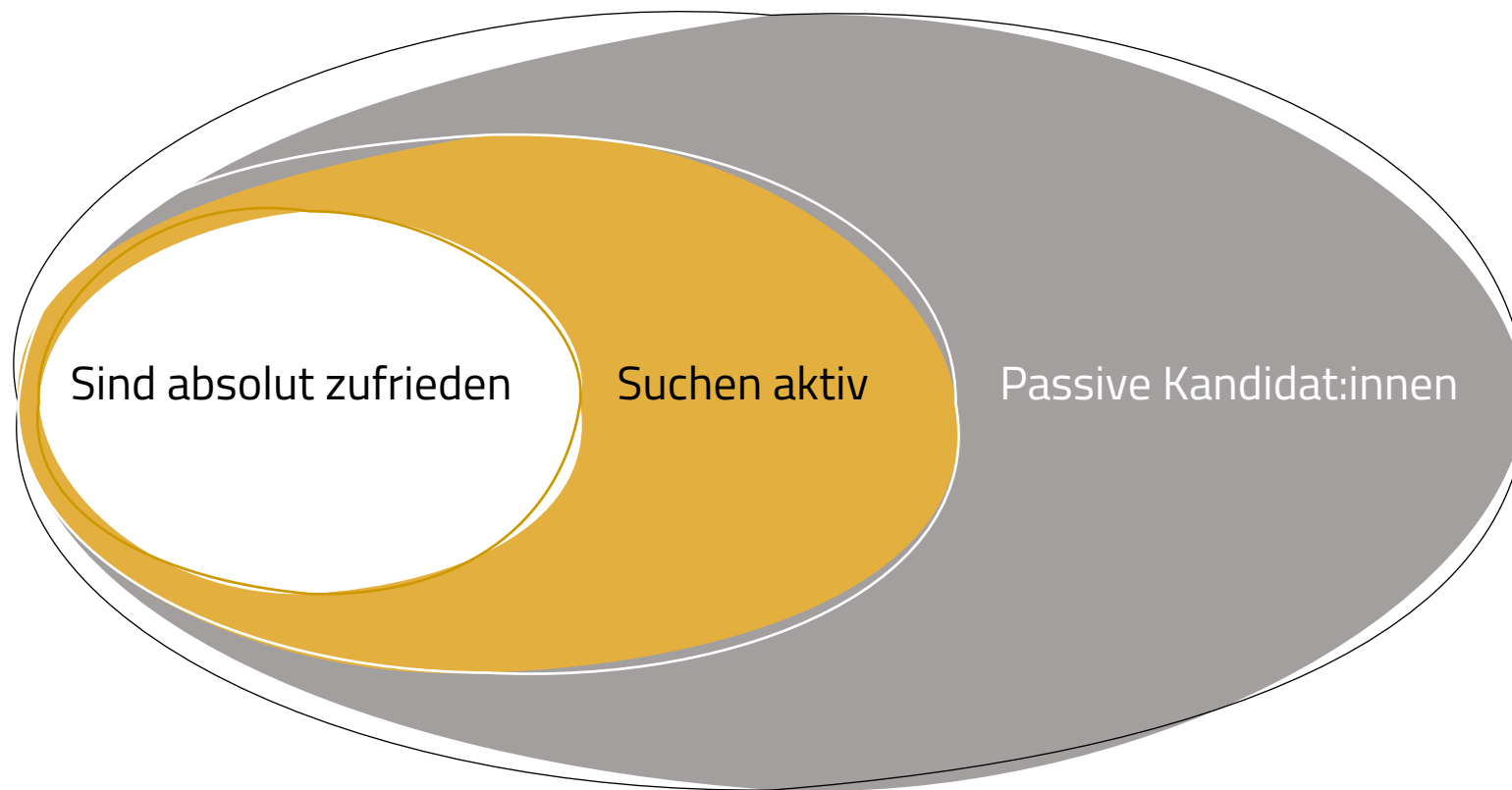
**36.000 Euro Jahresgehalt:** 250 Arbeitstage = 144 Euro p. Tag

144 Euro \* Faktor 3 = 432 Euro p. Tag

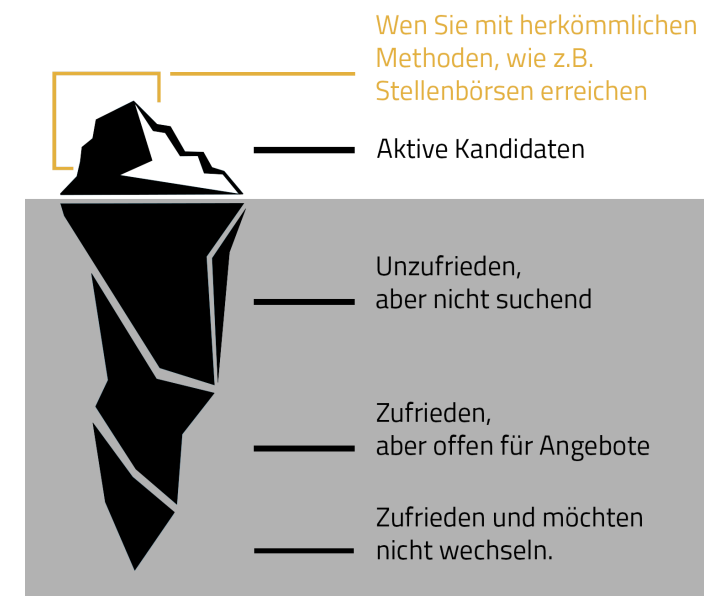
432 Euro \* 250 Tage = **108.000 Euro Cost of Vacancy**



# Ist der Markt leer?



## Arbeitsmarkt: Kandidaten



Der Markt ist nicht „leer“. Fähige Azubis und Fachkräfte sprechen Sie heute jedoch fast nur noch auf Social Media an, da passive Kandidat:innen nicht aktiv nach neuen Jobs suchen.

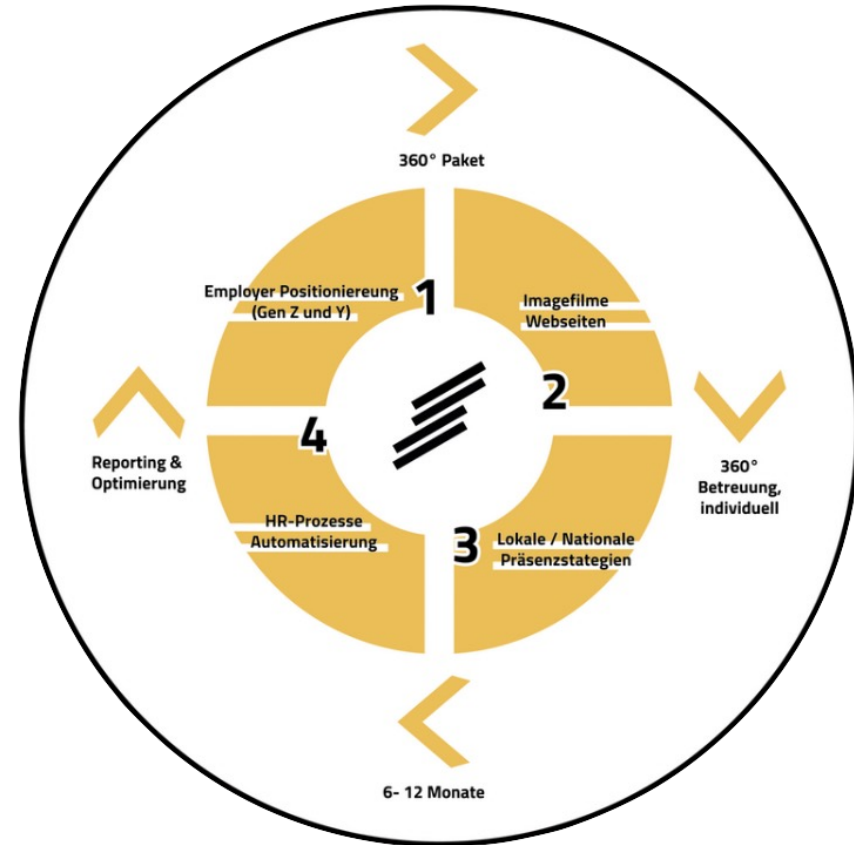


# Die 360° Recruiting Methode

Die 360 Grad Recruiting-Methode garantiert passgenaue Bewerbungen und ein ganzheitliches Employer Branding Konzept mit einer umfangreichen Beratung.

Aus mehrjähriger Erfahrung aus über 500 Kampagnen und Beratungen mit mittelständischen Firmen aus verschiedenen Branchen haben wir ein vielfach erprobtes, leistungsfähiges System entwickelt.

Dabei wird Wert auf umfangreiche Betreuung und kompetente Erfüllung der Partneransprüche gelegt für die Entwicklung einer einzigartigen Arbeitgebermarke.





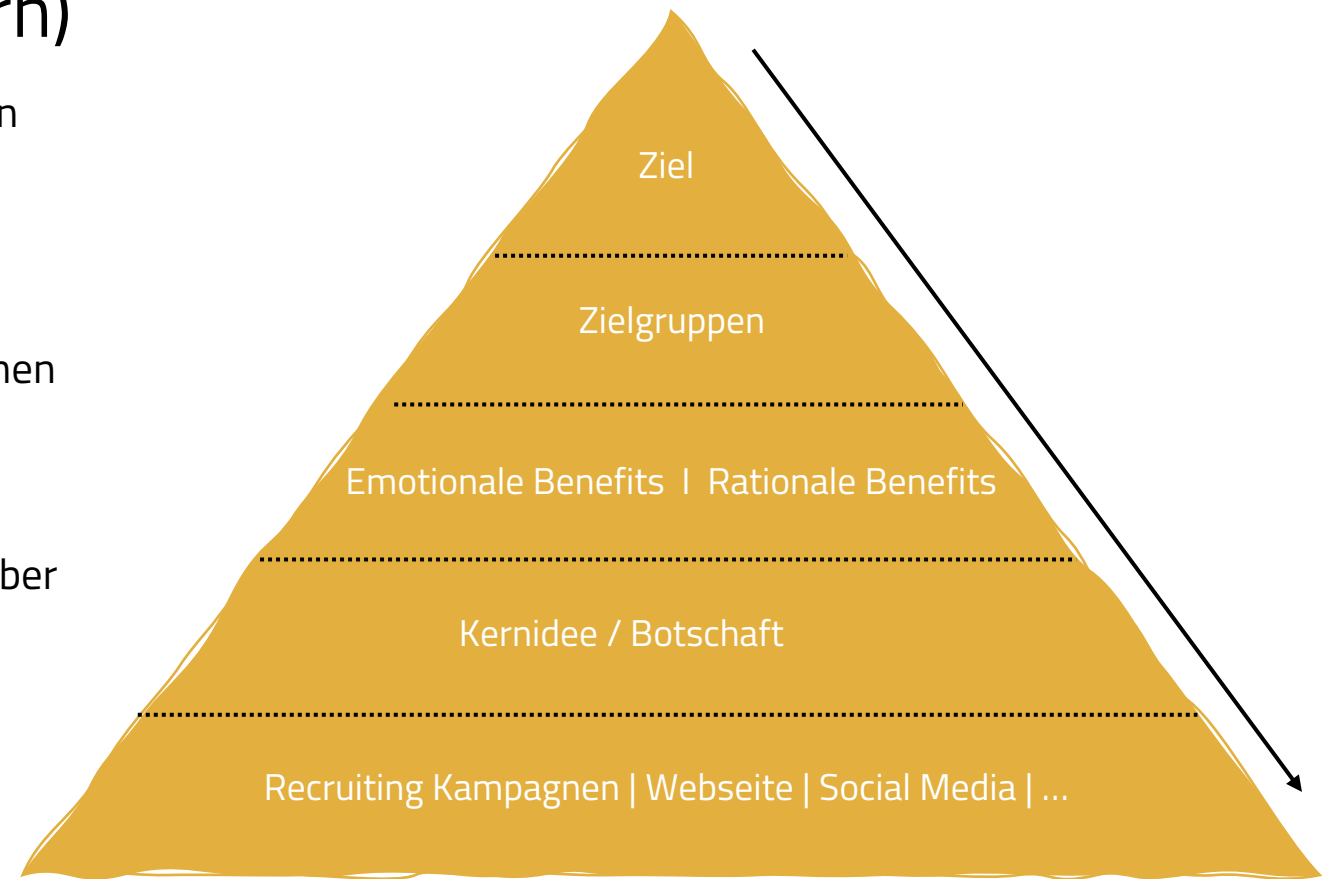
# Employer Brand Strategie (extern)

Die Pyramide beschreibt den Aufbau der Strategie von oben nach unten.

Zunächst ist es wichtig, ein klares Ziel und ein Verständnis für die Zielgruppen zu erhalten.

Anschließend müssen „Reasons Why“ (Gründe bei Ihnen zu arbeiten) herausgefiltert werden.

Auf Basis dessen wird eine Kernidee mit Botschaften entwickelt, welche anschließend den „roten Faden“ über alle Personalmarketingmaßnahmen bildet.



# Social Media Rekrutierungsstrategie



SocialNatives GmbH  
Equipment (Deutsch)

(Win-Win Chance) Wachsende Agentur sucht dich als Projektmanager mit einem Startgehalt ab 40.000 zum 01.01.2022 in Hamburg.

Wir bieten dir:

- Startgehalt zwischen 40.000 - 45.000
- Spend Card - monatlich 44 EUR zusätzlich auf deine persönliche Firmenkreditkarte
- Mehr anzeigen

**PROJEKTMANAGER:IN GESUCHT!**

FLOW SOCIALNATIVES.DE  
Projektmanager für wachsende Agentur gesucht! (m/w/d) Jetzt bewerben  
Sieh dir jetzt an, ob du zu uns passt

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen

WERBEANZEIGE



Bezahlte Werbung auf Facebook & Instagram

**Vielen Dank!**  
Sag uns bitte noch, wie wir dich erreichen können:

Vorname Nachname

Email

Telefon

Ich habe die [Datenschutzbestimmungen](#) gelesen und bin mit ihnen einverstanden.

Jetzt bewerben!

FORMULAR

Kurzformular, um Kontaktdaten zu generieren



Kontakt aufnehmen



EINSTELLUNG

# Candidate Journey (klassisch mit SocialNatives)







# Fallstudie: Outback Afrika



# Anzeigenbeispiele

**OUTBACK ERLEBNIS AFRICA REISEN**

## Safariberater gesucht (m/w/d)

- ✓ Dienstreisen nach Afrika
- ✓ Unbefristeten Arbeitsvertrag
- ✓ 13. Gehalt on top
- ✓ E-Bike zur privaten Nutzung

outback\_africa • Folgen

outback\_africa 🌍🐘 Afrika-Begeisterte mit Helfersyndrom gesucht! Du trägst Afrika im Herzen und hast ein Faible für Safaris? Dann werde ein Traum-Erfüller und bewirb Dich als Safariberater (m/w/d)! 🌍🐘

Wir von OUTBACK AFRICA Erlebnisreisen haben uns darauf spezialisiert, Menschen ihre Träume zu erfüllen und ihnen individuelle Safaris mit Tierbeobachtung zu planen. Für die gute Beratung und die perfekte Reisevorbereitung suchen wir Dich als Safariberater (m/w/d) in unserem schönen Büro im grünen Vogtland.

Darauf kannst Du Dich freuen:

Gefällt 56 Mal  
AUGUST 31

Melde dich an, um mit „Gefällt mir“ zu markieren oder zu kommentieren.

Instagram

outback\_africa Gesponsert

## SAFARIBERATER GESUCHT (M/W/D)

### JETZT BEWERBEN!

Mehr dazu

outback\_africa 🌍🐘 Afrika-Begeisterte mit Helfersyndrom gesucht! Du trägst Afrika im Her... more

Instagram

outback\_africa Gesponsert

## Dienstreisen, wo andere Urlaub machen

### Safariberater gesucht (m/w/d)

Mehr dazu

outback\_africa 🌍🐘 Afrika-Begeisterte mit Helfersyndrom gesucht! Du trägst Afrika im Her... more



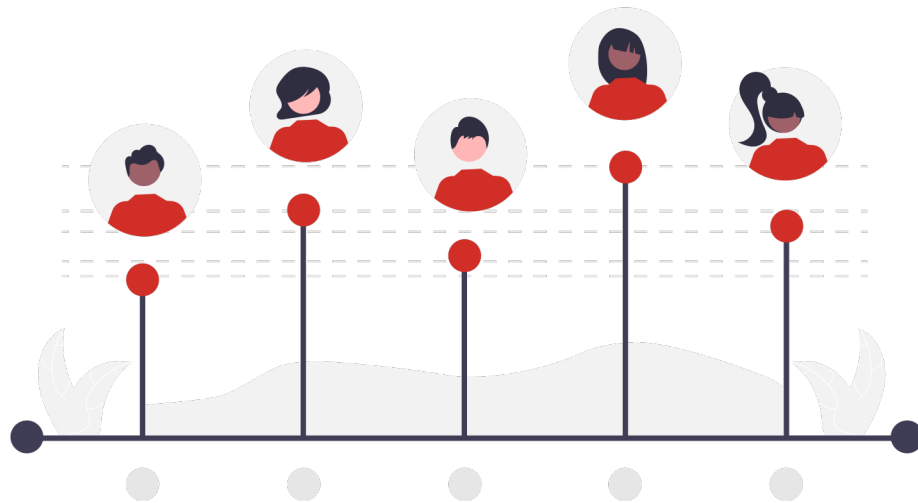
## Das Video



<https://vimeo.com/736117852/0465bedfa5>



## Welche Ergebnisse konnten erzielt werden?



**Laufzeit der Kampagne:** 1,5 Monate

**Reichweite:** 84.732 Personen

**Impressionen:** 323.027

**Durchschnittliche Kosten pro Bewerbung:** 22,72€

**Bewerbungen:** 93

**Einstellungen:** 2

(Stand: 13.10.2022)

Haben Sie noch Fragen?  
**Jetzt durchstarten.**



**Norbert Nagy**

Geschäftsführer SocialNatives GmbH

0151 64404674

[norbert.nagy@socialnatives.de](mailto:norbert.nagy@socialnatives.de)



**SOCIAL  
NATIVES**



**Folgen Sie uns!**